



**นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์**

จัดทำโดย

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์
เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ ได้ตระหนักถึงการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์การไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ ให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

เป้าประสงค์ วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังโดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ให้มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์การ รวมทั้งระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์การคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์การ ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์
๒. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ โดยการนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน
๓. จัดทำสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ
๔. จัดทำระบบการสรรหาตำแหน่งว่าง
๕. จัดทำแผนการสรรหาตำแหน่งว่าง

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ สามารถนำความรู้ที่มีอยู่มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เน้นการสร้างกระบวนการในการคิด และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยให้มีการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับพันธกิจและยุทธศาสตร์ขององค์การมุ่งเน้นการนำหลักสมรรถนะมาประกอบในการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เกิดการตอบสนองต่อภารกิจหน้าที่ได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์การ รวมทั้งมีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์การต่อไป

/กลยุทธ์.....

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยการยึดหลักสมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ ให้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสายงานสายงานที่กำหนด

๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๔. จัดทำระบบติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรหลังเข้ารับการอบรม

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์การ

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓. ด้านการพัฒนากระบวนบริหาร

เป้าประสงค์ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำระบบบริหารระบบมาใช้ในการบริหารจัดการด้านบุคลากร เพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดปริมาณเอกสาร บุคลากรและผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปวิเคราะห์วางแผนในการปฏิบัติงาน และบริหารงานด้านบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร

๒. พัฒนาระบบบริหารระบบด้านการบริหารจัดการบุคลากร

๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบบริหารระบบด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการพัฒนากระบวนบริหารให้มีประสิทธิภาพ

๔. จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องทุกระดับตามสายอาชีพภายในองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์ เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของบุคลากร

๕. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. ด้านสวัสดิการ

เป้าประสงค์ เสริมสร้างความมั่นคง ความร่วมมือร่วมใจ และเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจ สร้างขวัญและกำลังใจ โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพมีการสร้างช่องทางการสื่อสารของบุคลากรในองค์การ การให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ การจัดสวัสดิการด้านสุขอนามัย ความปลอดภัย และจัดสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็น และความเหมาะสมเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด และสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในองค์การทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. ยกย่อง ชมเชย พนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำคุณประโยชน์ให้องค์กร
๔. ปรับปรุงระบบสวัสดิการ และผลตอบแทนพิเศษ
๕. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายจิรทีปต์ ทวีสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลราชสถิตย์